

Beroep

Verslag van de gezamenlijke Raadsvergadering IAB-IBR van 13 juni 2005

ERIC STEGHERS

Directeur IAB

Sinds enkele jaren komen de Raden van de twee Instituten een keer per jaar samen om de onderwerpen die onze beide beroepen aanbelangen, te bespreken. Dit jaar vond de ontmoeting plaats op 13 juni in het Château de la Rocq. De goedgevulde agenda leidde tot een constructieve uitwisseling van ideeën waarbij rekening gehouden werd met de bijzondere eigenheid van de twee Instituten.

DE AGENDA ZAG ER ALS VOLGT UIT:

- Eerste gemeenschappelijk stagejaar
- Gemeenschappelijke publicatie
- Mandaat van onafhankelijk bestuurder
- Beperking van de burgerlijke aansprakelijkheid
- Strafsanctie en voeren van de titel
- Gemengde commissie Bijzondere opdrachten
- Statuut van zelfstandigen
- Protocol Jamar
- Reorganisatie van de economische beroepen
- Lidmaatschap IIN

1. GEMEENSCHAPPELIJKE STAGE

In antwoord op het ondertekende akkoord van 20 februari 2002 tussen de Instituten, werd een werkgroep opgericht die reeds 12 keer heeft vergaderd tussen de maanden januari 2004 en mei 2005. Zowel het ingangsexamen als het eerste stagejaar werden door de werkgroep nauwkeurig bekeken. Het is echter nog te vroeg om in

details te treden aangezien er nog geen beslissing genomen werd.

2. GEMEENSCHAPPELIJKE PUBLICATIE

De drie Instituten (IAB-IBR-BIBF) hebben besloten de handen in elkaar te slaan en tezamen een publicatie aan de leden aan te bieden waarvan de inhoud overeenstemt met de bekommernissen van de economische

beroepen, met name boekhouding, fiscaliteit en audit. Een werkgroep werd opgericht om de verschillende kwesties zoals titel, frequentie, vertaling van artikels, financiering, aantal pagina's en timing te onderzoeken. Er wordt eveneens gezocht naar een professionele uitgeefpartner. Deze gemeenschappelijke publicatie weerhoudt de Instituten niet om een eigen tijdschrift te behouden indien ze dit wensen.



V. l. n. r. De heer Steghers, de heer Vercammen, de heer Delvaux, de heer Killesse, de heer Berger en de heer Szafran

3. MANDAAT VAN BESTUURDER

In het kader van de besprekingen over de Codes Lippens en Buysse, dient de rol van de accountant en van de revisor als onafhankelijk bestuurder onderzocht te worden. De raadsleden hebben de nota's, voorbereid door de studiediensten, doorgenomen. De wettelijke bepalingen die werden besproken, hadden betrekking op artikel 524 W. Venn., de Code Lippens en in het bijzonder artikel 2.3. en bijlage A, de Code Buysse en meer bepaald artikel 4.1.1., en de Europese aanbeveling van 15 februari 2005.

4. BEPERKING VAN DE BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID

De twee Instituten hebben de nodige contacten gelegd met het oog op het verkrijgen van een beperking van de burgerlijke aansprakelijkheid.

5. STRAFSANCTIE VOOR HET ONWETTIG VOEREN VAN DE TITEL

Zowel het IAB als het IBR delen het standpunt van het BIBF betreffende het voornemen van de wetgever om de consument te beschermen tegen alle personen die niet over de hoedanigheid en de expertise beschikken en die niet de nodige waarborgen kunnen geven voor de dienstprestaties. Het is derhalve gepast om de strafsancities in geval van inbreuk te harmoniseren. De raadsleden hebben hun akkoord gegeven over deze harmonisatie en aldus om het artikel 58 van de Wet van 22 april 1999 aan te passen. Toch nog even de voorziene sancties in herinnering brengen, namelijk een gevangenisstraf van 8 dagen tot 3 maanden en een boete van 200 tot 2 000 EUR, en vergeten we ook niet de definitieve of tijdelijke sluiting van het beroepslokaal waar de activiteit heeft plaatsgevonden.

6. GEMENGDE COMMISSIE BIJZONDERE OPRACHTEN

De Gemengde commissie Bijzondere opdrachten heeft als doel na te denken over de eventuele noodzakelijkheid om normen m.b.t. opdrachten die toegekend werden aan de leden van de twee Instituten door het Wetboek van Vennootschappen of door een andere wetgeving, op te stellen.

De commissie heeft de volgende opdrachten besproken; de deelname van de werknemers in het kapitaal en in de winst van ondernemingen, de beperking en de afschaffing van het voorkeurrecht, uitgifte van aandelen onder de nominale waarde, fusies en splitsingen, de bijzondere opdrachten en de ISA, het gebruik van de talen in de verslagen en werkdocumenten, de Europese vennootschap en meer in het bijzonder haar oprichting.

7. HET STATUUT VAN ZELFSTANDIGEN

De verschillende stappen en de stand van het dossier werden kort in herinnering gebracht aan de raadsleden.

Op 9 juni 2004 heeft het Inter-institutencomité Minister Frank Vandenbroucke een brief gestuurd om hem aan de bekommernissen van de drie Instituten te herinneren:

- Sociologische benadering van onze beroepen en de afwezigheid van social dumping
- Orgaan bevoegd om de sectoriële benadering te definiëren
- Modaliteiten van het sectorieel akkoord
- Het sociaal statuut van de stagiairs

- Het verplichte statuut van zelfstandige om het beroep uit te oefenen
- De verantwoordelijkheid, het beroepsgeheim en andere beroepsmateries
- De onmogelijkheid om de zelfstandigheid te beoordelen in 12 criteria

De vertegenwoordigers van de drie Instituten hebben op het kabinet van mevrouw Freya Van den Bossche, in aanwezigheid van haar raadgever de heer Vincent Vandenameele de positie van de drie beroepen in herinnering gebracht.

Nog even de 12 criteria herhalen die het verschil uitmaken:

- geen persoonlijke en substantiële deelname in de winsten en verliezen van een onderneming;
- ontstentenis van persoonlijke en substantiële investering in de onderneming met eigen kapitaal ;
- geen verantwoordelijkheid en beslissingsmacht over financiële middelen van de onderneming;

- garantie op een periodieke uitbetaling van de bezoldiging;
- op regelmatige basis uitgevoerde hoofdactiviteit voor één onderneming of een groep van ondernemingen;
- geen personeel persoonlijk en ongehinderd kunnen aanwerven;
- geen vrije organisatie van zijn werk en zijn werktijd;
- tegenover derden niet laten uitschijnen het beroep van zelfstandige uit te oefenen;
- werken in lokalen en met materieel die ter beschikking worden gesteld door diegene die werk verschaft;
- onderwerping aan intern toezicht of aan de mogelijkheden van interne sancties;
- geen beslissingsmacht hebben over de prijzen van de onderneming;
- geen vrijheid van aankoop voor de onderneming.

Het volstaat een meerderheid van die criteria te vervullen, hetzij 7 op 12, opdat er een vermoeden is van

een bezoldigde arbeidsovereenkomst, met alle gevolgen die daaruit voortvloeien en waarvan men vaak vergeet te zeggen dat ze de ergste zijn, niet voor de schijnzelfstandige, maar voor de “schijnwerkgever”.

Het kabinet van Minister Laruelle stelde een ontwerp van kaderwet op over de aard van de arbeidsrelaties. Dit ontwerp vertrekt van het principe dat de partijen vrij de aard van hun arbeidsrelatie, loontrekend of zelfstandig, kiezen voor zover zij de gevolgen ervan aangaan. Een lijst met *algemene criteria* maakt het mogelijk de gelijkheid van de arbeidsrelaties te verifiëren met het gekozen sociale regime, met name:

- de wil van de partijen;
- de al dan niet opgelegde organisatie van de werktijd;
- de al dan niet opgelegde organisatie van het werk;
- de al dan niet onderwerping aan een intern toezicht en aan mogelijkheden van interne sancties.



Raden IAB en IBR



De vergadering

Andere elementen kunnen worden gebruikt voor de gepaste beschrijving van de arbeidsrelaties, te weten:

- de inschrijving bij een instelling van sociale zekerheid;
- de inschrijving bij de Kruispuntbank voor Ondernemingen;
- de inschrijving bij de Administratie van de BTW;
- de manier waarop de inkomsten bij de Fiscale administratie worden aangegeven.

De verplichting om een beroep uit te oefenen in hoedanigheid van zelfstandige moet eveneens worden weerhouden.

Het ontwerp van kaderwet bepaalt een adviesprocedure. Het betreft de Nationale adviserende raad voor de bevordering van de arbeid en de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO en in voorkomend geval de Orde of het betreffende Beroepsinstituut. Deze procedure laat toe een lijst met *specifieke criteria* op te stellen die niet zullen

kunnen ingaan tegen de algemene criteria.

Het ontwerp voorziet eveneens in de opstelling van een Commissie ter vaststelling van de arbeidsrelatie met twee kamers:

- de normatieve kamer
- de administratieve kamer.

De eerste kamer heeft als taak advies te verlenen aan de Koning op het moment dat een probleem voor een beroepssector of een beroep plots opduikt. De tweede kamer moet beslissingen nemen betreffende een bepaalde arbeidsrelatie, het gaat hier over social ruling. De beslissingen zijn geldend voor alle partijen.

De twee Instituten zullen dit belangrijke dossier met aandacht volgen.

8. PROTOCOL JAMAR

De Raden hebben kennis genomen van de laatste ontwikkelingen in dit dossier.

(Ndr: Wij verwijzen de lezers naar het hiervoor gepubliceerde artikel “Eerste afspraak” van Roger Lassaux waarin hij de allerlaatste ontwikkelingen i.v.m. deze kwestie op een rijtje zet.)

9. REORGANISATIE VAN DE ECONOMISCHE BEROEPEN

De kwestie betreffende een reorganisatie van de drie beroepen werd besproken. Dit onderwerp zal nog vele andere vergaderingen vereisen en de leden van de verschillende betrokken Instituten zullen op de hoogte worden gehouden van de evolutie hieromtrent.

10. LIDMAATSCHAP IIN

De twee Instituten zijn lid van het “International Innovation Network Limited”. Tijdens de vergaderingen van deze organisatie werden de technologische evoluties die aan bod kwamen in de verschillende internationale Instituten onderzocht en werden in voorkomend geval geïmplementeerd in diverse landen. De vertegenwoordigers van de twee Instituten hebben vastgesteld dat de kwaliteit van deze vergaderingen niet meer overeenkomt met de verwachtingen. Tijdens de vergadering van de IIN van de maand juli 2005 werd de vraag gesteld of het lidmaatschap van de twee Instituten moet worden gehandhaafd.

Na het doorlopen van de verschillende punten op de agenda hebben de voorzitters van de twee Instituten de vergadering gesloten.