



FORUM<sup>FOR</sup>  
THE FUTURE  
[www.forumforthefuture.be](http://www.forumforthefuture.be)

# Vijfde nationaal congres voor economische beroepen: maximale efficiëntie!

Roger Lassaux  
Belastingconsulent

Deskundigheid, competenties en gezelligheid troef tijdens het eerste jubileum van het vijfde nationale congres voor economische beroepen, dat niet minder dan 3 776 economische en fiscale beroepsbeoefenaars heeft samengebracht. Onze deelname was op heel wat vlakken een groot succes! Vragen en antwoorden, maar ook bezinning.

## Onze deelname in een paar woorden

Als partner van het eerste uur van het Forum for the Future en als hoofdrolspeler in de vroegere edities hechtte het Instituut bijzondere aandacht aan het vijfde nationale congres voor economische beroepen. Dat vertaalde zich onder meer in een veelzijdige en kwalitatieve deelname, met nadruk op enkele actuele onderwerpen. Dat konden de bezoekers op drie manieren vaststellen.

> Met 140 conferenties en workshops – die allemaal te maken hadden met boekhouding, fiscaliteit of thema's met betrekking tot het beroep – kreeg elke deelnemer de kans om zijn kennis op te frissen, om de actualiteit op te snuiven en om mee na te denken over het beroep, de soms ongekende of miskende uitdagingen, maar ook over de mogelijkheden die hij kan benutten. Deze vaststelling is binnen de sector van adviesverlening immers zo klaar als een klontje: zowel ons beroep, onze corebusiness als het businessplan

van onze kantoren zullen danig evolueren. Al lijkt dat niet bij iedereen in sneltreinvaart te gaan. Het staat alleszins vast dat ons beroep evolueert: al gebeurt dat niet op een lineaire manier, maar lopen er verschillende scenario's tegelijk. Zo werden enkele werken reeds in gang gezet, maar moeten deze hervormingen nog voltooid worden en moeten er nog beslissingen genomen worden. Die constante ontwikkelingen dienen met vertrouwen en met de nodige zekerheid te worden aangepakt.



*Leerrijke debatten, gesprekken, informatie, communicatie, confraternele en intergenerationale relaties: dé sleutels tot succes!*

Werkelijkheden en vooroordelen

De verwachtingen en behoeften van de ondernemingen, de regelgeving en ook de waarden en de medewerkers evolueren van dag tot dag. Dit alles als gevolg van de crisis en de verhoogde concurrentie.

Zoveel – min of meer agressieve, voorspelbare – veranderingen, die allemaal eenzelfde boodschap inluiden: er liggen heel wat uitdagingen in het verschiets en we moeten er ons op voorbereiden ...

De sterke punten, onze sterktes en zwaktes uitlichten, de grootste trends en uitdagingen omzetten in troeven: dat betekent een consequent en coherent beleid uitstippelen, inspelen op onze ambities om onze naamsbekendheid en onze identiteit te vestigen, en nieuwe markten aan te boren.

- Sommige van die ontwikkelingen vertalen zich in meer regels en complexere wetgevingen (onder impuls van Europa) of in federale en regionale wetten die stevast veranderen als gevolg van het omgegooide Belgische fiscale landschap. Andere ontwikkelingen komen er op vraag van het beroep zelf, omdat de uitoefening ervan veranderingen ondergaat.  
Is het vandaag de dag niet tegenstrijdig dat wij steeds meer energie spenderen aan het verlenen van openbare diensten, terwijl onze dienstverlening aan kmo's – die overigens meer van fiscale of juridische aard zijn, en niet zozeer van strategische of administratieve aard zijn – op de achtergrond schuift?
- Nog andere ontwikkelingen zijn het gevolg van de al dan niet uitgedrukte behoeften van onze cliënten. Uiteraard maken onze cliënten in de eerste plaats gebruik van onze adviezen, onze (specifieke) competen-

ties en onze neutrale en onafhankelijke interventies, ten opzichte van reële doelstellingen en formele resultaten.

Vandaag dienen andere problematieken te worden versterkt, zoals adviezen, riskmanagementstrategieën, de capaciteiten om alle informatie (waarover een onderneming beschikt om haar activiteiten uit te voeren en de resources te optimaliseren – onder andere de follow-up aan de hand van bordtabellen, juridische rechtszekerheid van de verrichtingen) te analyseren.

Wij worden dan ook opgeleid om naar onze cliënten te luisteren, om op vernieuwende en reactieve wijze advies te verlenen en hen te begeleiden, veelal aan de hand van innoverende diensten die beantwoorden aan de behoeften en de verwachtingen van de cliënten. Hierbij moeten onze tussenkomsten uiteraard pertinent en ethisch verantwoord zijn, en tegelijk moeten we kwaliteit aan de dag brengen, de normen en de verplichtingen – die de ernst van ons beroep uitstralen – nakomen.

- Een laatste groep ontwikkelingen – zoals de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën, met inbegrip van de digitalisering van procedures en documenten – brengen ingrijpende veranderingen teweeg in onze relaties met onze cliënten en de overheid. Bovendien hebben die technologieën een zware impact op onze manier van communiceren.

Ons beroep heeft dan ook zijn weg gevonden in de digitale wereld, omdat deze sneller, soepeler en productiever is: denk maar aan de elektronische indiening van de aangiften, de boekhouding, e-invoicing, het *in the cloud* uitwisselen van dossiers, het gebruiken van internettoepassingen voor de adviesopdrachten en de ontwikkeling van het kantoor. Wij weten, beter dan wie ook,

dat de digitalisering een ware uitdaging is en bijdraagt tot vereenvoudiging. Maar ook dat we de juiste keuzes kunnen en moeten maken, enkel en alleen door de meest pertinente vragen te stellen!

> Onze deelname aan het congres hing vervolgens nauw samen met onze beslissingen van de strategische raad van juli 2013. Deze 30 reflectiebakens – uitvoerig besproken in *Accountancy & Tax 3-2013* – vormden dan ook de basis van onze uiteenzettingen en conferenties op het congres.



Onze jongere confraters konden hun visie op het kantoor van de toekomst, de stage en de kwaliteit delen met andere confraters.

### Strategische raad: enkele reflectiebakens ...

Onafhankelijk bestuurder  
 Contractuele fiscale audit  
 Ondernemingen in moeilijkheden  
 E-invoicing  
 Strijd tegen het witwassen van geld  
 Jongerenplan  
 Kwaliteitstoetsing  
 Stage  
 Duurzame tax-cificatie  
 Eerder verworven beroepservaring ...

Het congres stond bijgevolg in het teken van onze nieuwe strategie. Vandaar ook dat we debatten hielden met eerste-lijnpartners teneinde de draagwijdte, het engagement en de resultaten te meten en meerdere problematieken – die centraal staan in het beroep – te bespreken:

- Duurzame tax-cificatie, e-invoicing, nieuwe verantwoordelijkheden en belangrijkere rol van de economische beroepsbeoefenaars in het kader van de wet op de continuïteit van de ondernemingen, met daarbij de functie van onafhankelijk bestuurder, die in de hand moet worden gewerkt;
- Nu er verschillende zekerheden aan de tand worden gevoeld, dient er ook te worden nagedacht over de uitoefening, de aantrekkelijkheid en de toekomst van het beroep, en dient elk kantoor zich voor te bereiden op de toekomst;
- Andere centrale thema's tijdens de strategische raad waren de kwaliteitstoetsing, de hervorming van de stage en de examens, het benutten van de eerder verworven beroepservaring en het jongerenplan. Via deze thema's kunnen we onze ambities bekendmaken en tonen dat we onze waarden, onze deontologie en onze beroepsethiek hoog in het vaandel blijven dragen. Want het is net dankzij deze deontologie en ethiek dat ons beroep het nodige krediet krijgt en het nodige vertrouwen wint.
- Last but not least maakten we van dit congres gebruik om enkele zaken uit te leggen. Dit vertaalde zich in twee *hot topics*, die overigens centraal staan binnen ons beroep: de fiscaliteit en de strijd tegen het witwassen van geld en de financiering van terrorisme.

> Tot slot hechten we veel waarde aan het congres, omdat het op communicatief vlak veel perspectieven biedt. Het resultaat is dan ook meer dan bevredigend; op het congres voor de economische beroepen kunnen we ons visitekaartje afleveren. Jaar na jaar biedt deze afspraak enorme mogelijkheden om ons merk en onze troeven te benutten, onze nieuwe logo's te onthullen, een ethische en efficiënte com-

municatiestrategie op poten te zetten en ons beroep meer naamsbekendheid te geven. Dit alles ter bevordering van onze dienstenaanbod en om de verschillen tussen ons beroep en de andere uit te lichten. Ook dit jaar zette het Instituut hier alle middelen voor in:

- Onze stand – die overigens een oriëntatiepunt was – sprong er als het ware uit: onder meer dankzij onze nieuwe slogan '**Be different, be excellent**', die in 2014 zal worden gebruikt in het kader van onze nieuwe communicatiestrategie ter bevordering van ons merk. Ook onze visuals vielen tijdens het congres sterk op!
- Traditiegetrouw konden de bezoekers op onze stand een aantal informatiebrochures verzamelen: vier nieuwe en twee herdrukte brochures, die alle zes in het kader van ons 'parcours kwaliteit' passen: **Excel for accountancy – Uw beroepservaring is belangrijk: valoriseer uw verworvenheden – De meerwaarde van de accountant en de belastingconsulent bij fusies en splitsingen – De jonge accountants en belastingconsulenten in de kijker: het jongerenplan doorgelicht – De sleutels voor een geslaagde overdracht – Een springplank naar uitmuntendheid!**

Onze stand had tot slot nog een allerlaatste troef bij de hand, wat u allicht niet ontgaan is: de stand was zodanig gemaakt dat hij een (inter)generationele en confraternele uitwisseling in de hand werkte. De leden van de Jongerenadviesraad beschikten namelijk over een specifieke en bovendien aantrekkelijke ruimte. De sfeer verliep uiterst goed, en dat viel ook op bij de talrijk aanwezige confraters. Daarnaast kon – op gezellige wijze – worden gedebatteerd over een aantal onderwerpen, zoals het kantoor van de toekomst, de kwaliteit en de stage. Tot slot, en niet onbelangrijk, kon iedereen met elkaar ervaringen uitwisselen.

### Onze uiteenzettingen

Het congres draait niet alleen om ons merk en onze naamsbekendheid, ook konden de bezoekers er belangrijke zaken leren. Hieronder vindt u een chronologisch verslag van de belevenissen op 5 december 2013. Eén belangrijke vermelding echter: onze commentaren zijn niet exhaustief. Er wordt louter een beeld gegeven van de belangrijkste gebeurtenissen op het congres. Wie exact wil weten wat er gezegd werd, kan de bestanden gebruikt door de sprekers downloaden op [www.forumforthefuture.be/Nl/congres2013/programma](http://www.forumforthefuture.be/Nl/congres2013/programma).

Aan de hand van dit tijdschrift willen we de sprekers nogmaals hartelijk danken voor hun bijdrage op het congres voor de economische beroepen.

# BE DIFFERENT, BE EXCELLENT!

## E-invoicing op til? Een belangrijke verandering die we moeten dragen!

*Olivier Chastel, Erwin De Pue, Emmanuel Degrève en Bart Van Coile*

Iedereen is het ermee eens! De e-invoicing zorgt voor een significante verlaging van de administratieve lasten en de kosten die voortkomen uit de papieren factuur: een kleinere opslagruimte, tijdsbesparing zowel voor de afzender als voor de ontvanger, een verminderd foutenrisico, eenvoudiger boekhouding en snellere betalingen. Maar eerst enkele cijfers. Voor ongeveer een miljard facturen in 2013 werd 33,44 % elektronisch naar de ondernemingen verstuurd, tegen 15,61 % in 2011 en 22,52 % eind 2012, wat dus een verhoging met 114,22 % sinds eind 2011 betekent. 31,88 % werd elektronisch naar de burgers verstuurd en door hen ontvangen, tegen 12,63 % in 2011 en 18,5 % eind 2012, wat een verhoging met 152,41 % sinds eind 2011 betekent.

Bemoedigende cijfers, zoveel is zeker. Hoewel de Europese doelstelling om tegen 2020 tot 50 % uitwisselingen in elektronisch formaat – oftewel 10 miljard facturen – te komen, nog steeds verre van gehaald is, herhaalt minister Olivier Chastel dat België in 2012 en 2013 alles op alles heeft gezet om e-invoicing in de hand te werken: een nieuw wettelijk kader, gedragscodes voor de gebruikers, roadshows ter sensibilisering van de voordelen van e-invoicing georganiseerd in samenwerking met de verschillende interprofessionele federaties en organisaties. De Dienst Administratieve Vereenvoudiging (DAV), onder leiding van algemeen directeur Erwin De Pue, bevestigt deze acties (onder andere: de website [www.efactuur.belgium.be](http://www.efactuur.belgium.be)). In 2013 verbonden niet minder dan 36 (inter)professionele organisaties – waaronder ook het IAB, het IBR en het BIBF, die volgens de minister algemeen betrokken zijn – zich ertoe om, aan de hand van een protocol, e-invoicing te promoten bij hun leden.

Als bevoorrechte adviseurs van de ondernemingen worden de accountants en de belastingconsulenten ertoe aanzet ambassadeur te zijn en mee te helpen aan deze evolutie – onder andere omdat ze kmo's die hun boekhouding wensen te hervormen, kunnen begeleiden en adviseren. Maar hoe kan het promoten, het uitleggen en het invoeren van e-invoicing bij ondernemingen gecombineerd worden met het versterken van onze adviesverlening en onze dien-

sten aan diezelfde ondernemingen? Volgens Bart Van Coile ligt het antwoord op deze vraag in de audit trail; de voorzitter van de Stichting Forum for the Future, Emmanuel Degrève, somt op zijn beurt de talrijke initiatieven op die door de Stichting genomen werden om een interoperabiliteitsstandaard (e-fff, het opstarten van e-invoicing, gecombineerd met gestructureerde gegevens en een leesbare versie van de factuur) en het project 'Bill-to-box' op te zetten.

De openingszitting leidde met andere woorden tot een vruchtbaar debat met de verschillende actoren, om zodoende de e-invoicing op optimale wijze in te voeren binnen de kmo's. Al is er nog veel werk aan de winkel!

## Réorganisation et restructuration de sociétés : actualités et opportunités

(Reorganisatie en herstructurering van vennootschappen: actua en mogelijkheden)

*Pierre-François Coppens en Jean-Pierre Riquet*

Deze 'fiscale dream team'-conferentie verdient een plaats in deze bespreking omwille van de techniciteit van de onderwerpen, maar ook omwille van de kwalitatieve analyses ervan. Onze twee confraters onderzochten immers twee hendaagse – soms delicate – problematieken. Ze stoelden hun analyse op concrete voorbeelden en tabellen, en gaven praktisch advies. Doel bij een herstructurering is een evenwicht te vinden tussen de belangen van de schuldeisers en het behoud van de activiteiten van de onderneming (die overigens verder bestuurd wordt door de debiteur). Toch benadrukt Jean-Pierre Riquet onder andere dat de fiscale gevolgen afhangen van de vraag of we ons in een deficitaire vereffening of in een procedure van gerechtelijke reorganisatie bevinden. Een ander luik waarmee rekening moet worden gehouden, zijn de gevolgen van de btw. Van alle vormen van herstructurering van ondernemingen werd de partiële splitsing volgens Pierre-François Coppens onvoldoende bestudeerd. En dat terwijl deze optie sterke voordelen biedt: transfers van het vennootschapsvermogen van één of meerdere vennootschappen of het oprichten van een nieuwe vennootschap door aandelen onmiddellijk uit te keren aan de aandeelhouders van de transfererende vennootschap. Met een partiële splitsing worden de moeilijkheden die gepaard gaan met het vereffenen en het oprichten van een vennootschap, vermeden.

**Kmo-portefeuille: een steun voor onze adviezen***Dieter Goossens, Hein Vandelanotte en Daniël Maes*

Wat betreft de relaties met de gewestelijke overheden in het kader van adviesverlening, hebben Hein Vandelanotte, Daniël Maes en Dieter Goossens (Agentschap Ondernemen) praktische uitleg gegeven over de kmo-portefeuille en de modaliteiten. Voornamelijk de wijzigingen met het oog op twee nieuwe actiedomeinen – waaronder het faillissementspreventiebeleid en de coaching rond bedrijfsoverdracht bij kmo's – kwamen aan bod.

Via kmo-portefeuille 2.0 kunnen kmo's en Vlaamse vrije beroepers tot 40 000 euro steun verkrijgen in zes pijlers (opleiding, advies, coaching ...), voor zover ze aan bepaalde voorwaarden voldoen. Bijvoorbeeld: een beroep doen op een erkende dienstverlener.

Voor IAB-leden werd in het kader van de nieuwe erkenningsprocedure een vrijstelling toegekend voor drie van de vijf algemene vereisten. Bijgevolg zullen accountants en belastingconsulenten erkend kunnen worden op basis van een audit die beperkt is tot twee algemene vereisten, namelijk de vereisten inzake 'Klantentevredenheidspeiling' en 'Kennis kmo-portefeuille'. Deze erkenning wordt zodoende een ware troef voor elk kantoor. Het Instituut zal tools en opleidingen ontwikkelen voor zijn leden om aan deze vereisten te voldoen.

**Kwaliteitstoetsing: toetsers aan het woord***André Bert en Donald Vandenberghe*

De kwaliteitstoetsing werd op poten gezet door en voor het beroep. Ter herinnering: elke externe accountant en/of belastingconsulent zal om de zeven jaar getoetst worden. Het is hierbij niet de bedoeling om een kwaliteitslabel te verschaffen, maar om de leden te begeleiden bij de implementatie van de kwaliteit. Concreet komt het erop neer om na te denken over het opzetten van een structuur binnen het kantoor en de organisatie van de dossiers.

Met de eindfase in zicht – de toetsers werden aangesteld en opgeleid – zal de Commissie kwaliteitstoet-

sing vanaf het tweede semester van 2014 overgaan tot de eerste piloottoetsingen. Deze toetsingen zullen plaatsvinden bij de commissieleden zelf. Vervolgens zullen de toetsers elkaar onderling en de raadsleden toetsen.

De kwaliteitstoetsing werd dus – pragmatisch – bekeken vanuit de ogen van de toetsers: procedures voor de toewijzing van een toetsingsopdracht ... Tegelijk werd ook de mogelijkheid ter sprake gebracht om, vanaf 2015, een uitstel van één jaar te verkrijgen. Op die manier kan het te toetsen lid zich aan de hand van een specifieke vorming optimaal voorbereiden op de kwaliteitstoetsing.

**Vorbereiding: het sleutelwoord van de overdracht!***Jan Goemaere*

Meer dan 700 000 bedrijfsleiders zijn vandaag ouder dan 50 jaar. Over 10 jaar zullen ze met pensioen gaan en naar een overnemer zoeken. Bijna een half miljoen ondernemingen zullen dus van baas veranderen. Deze verschuiving zal massaal en quasi op hetzelfde tijdstip gebeuren, waardoor er in ieder geval goed op voorhand moet worden nagedacht.

Deze ondernemers bijstaan en hun activiteiten op een duurzame manier helpen ontplooiën is de weg die wij moeten inslaan. Vooral in een omgeving waar kmo's en familiebedrijven – waarbij het dikwijls om een complex en emotioneel moeilijk proces gaat – een groot aandeel hebben. Er rijzen talrijke vragen en de aanpak is veelal multidisciplinair: valorisatiemethodes, juridische aspecten, boekhouding en fiscaliteit, psychologie ... Heel wat problemen komen samen, maar de antwoorden zijn vaak divers en hebben betrekking op heel verschillende domeinen. Die



*Bart Van Coile, Johan De Coster en Daniël Maes maakten een praktische analyse van de nieuwe maatregelen in het kader van de discontinuïteit van de ondernemingen.*

antwoorden zijn dan ook van groot belang voor de ondernemer, overdrager of overnemer, om zijn project concreet vorm te geven.

Deze conferentie over de harmonieuze overdracht van een professioneel patrimonium legde de nadruk op een pragmatisch en divers stappenplan, onder andere aan de hand van te stellen vragen en te verkrijgen informatie, en dus ook op de duurzame ontwikkeling van een onderneming en van de werkgelegenheid.

**Fiscalité, lutte contre le blanchiment de capitaux : les dossiers chauds 2013 à l'heure des bilans ! (Fiscaliteit, strijd tegen het witwassen van geld: hot topics van 2013. Stand van zaken!)**  
*Pierre-François Coppens en Roger Lassaux*

2013 stond bol van allerhande wijzigingen die voor interpretatie vatbaar zijn... Gevolg? Minder rechtszekerheid door onzekerheden, verwarringen en talloze verplichtingen die ons door de fiscale administratie worden opgelegd. In de marge van de debatten in het 'fiscale dream team' werd in deze conferentie de balans opgemaakt en becommentarieerd. Zo werd onder meer uitleg gegeven over de fiscale teksten die invloed hebben op het leven van uw cliënten. Tevens werden in dat verband de acties en de verwezenlijkingen van het Instituut aangekaart.

Voorts brachten de sprekers de praktische moeilijkheden ter sprake en openden ze pistes om op deze moeilijkheden te anticiperen (of ze op te lossen). Tijdens deze conferentie werd een bijzondere vermelding gemaakt van de notie 'ernstige fiscale fraude, al dan niet georganiseerd'. Een notie die

centraal staat in het kader van de strijd tegen het witwassen van geld en de financiering van terrorisme.

**Vision prospective de la fiscalité au 21<sup>ème</sup> siècle (Fiscaliteit in de 21ste eeuw)**  
*Emmanuel Degrève en Thierry Litannie*

De fiscale hervorming is een onderwerp dat veel inkt heeft doen, en doet, vloeien! Iedereen wordt dan ook opgeroepen om budgettaire inspanningen te leveren, wat maakt dat elkeen hier zijn eigen mening over heeft.

Het kon dan ook niet anders dan dat twee specialisten ter zake uitgenodigd werden in een 'fiscaal dream team'-conferentie om te spreken over de Belgische fiscaliteit.

Met zijn vraag "Fiscale fraude, regularisaties en fiscale en strafrechtelijke vervolgingen: einde van een tijdperk?" gaf meester Thierry Litannie richting aan het debat over de evolutie van fiscale planning in de 21ste eeuw.

Vervolgens trachtte confrater Emmanuel Degrève te bewijzen dat het oprichten van een vennootschap, op het moment dat de druk op optimalisatie het hevigst is, een gepast antwoord biedt op de fiscaliteit in de 21ste eeuw. Zelfs al wordt het wettelijk kader sterk ingeperkt en dient elke juridische of fiscale valkuil te worden vermeden.

**Advocaten en btw!**  
*Gonda Schelfhaut en Stijn Vastmans*

Vanaf 1 januari 2014 zullen de Belgische advocaten, als laatste in Europa, onderworpen worden aan de btw. Op sommige activiteiten wordt echter geen btw aangerekend, wat een impact heeft op de boekhouding en de aangifteverplichtingen van de advocaten.

De sprekers passeerden de revue van de aandachtspunten voor de economische beroepsbeoefenaars en gaven antwoord op hun vragen. In *Fiscaal Dreamteam 2013* verscheen tevens een artikel over dit thema: "Opheffing van de btw-vrijstelling voor de diensten van advocaten vanaf 1 januari 2014". Dit artikel is beschikbaar op onze website.



*Duurzame tax-cificatie is meer dan een idee. Onze rol? Het concept versterken en erover spreken. V.l.n.r.: Bart Van Coile, Carlos Six, Benoît Vanderstichelen, Koen Geens.*

### Jongerenplan, vrouwen in het beroep, stage, examens, ervaren beroepsbeoefenaars: in het hart van het beroep

*Gert Carmans en Gonda Schelfhaut*

Deze conferentie was een weergave van een aantal sterke punten uit ons strategisch plan 2013-2017: de aantrekkelijkheid van het beroep – met het oog op een pertinente en duurzame lichte – en de opleiding.

De aandacht werd in eerste instantie gevestigd op onze jonge confraters, hun wensen, hun verwachtingen en hun inzet in het kader van het jongerenplan en de Jongerenadviesraad, die vier werkgroepen (ambassadeurs, enquête, evenementen en minisites) overkoepelt. Rode draad was dat wie in het beroep treedt, er een steeds positiever beeld van krijgt en daartoe zijn steentje wil bijdragen. Een ander punt dat onder de aandacht werd gebracht, was de opleiding. Vooral de hervorming van de stage en de examens kwam hierbij aan bod. Last but not least: er werd een korte voorstelling gegeven voor diegenen die een beroep willen doen op hun zeven jaar beroepservaring om onze titels te kunnen dragen. Wanneer iemand voldoende beroepservaring kan voorleggen, kan hij vrijgesteld worden van het toelatingsexamen en de formaliteiten die verbonden zijn aan de stage. Het schriftelijke en het mondelinge gedeelte van het bekwaamheidsexamen blijven van toepassing, zodat iedereen dezelfde rechten krijgt.

### Duurzame tax-cificatie

*Koen Geens, Carlos Six, Benoît Vanderstichelen en Bart Van Coile*

Kent u de duurzame tax-cificatie? Dit nieuwe, door de minister van Financiën gelanceerde neologisme vertrekt vanuit één eenvoudige wens: de relaties tussen de FOD Financiën en de economische beroepsbeoefenaars verbeteren. Hoe? Aan de hand van een overlegplatform, dat nu al geïmplementeerd is. Diverse aspecten komen aan bod, zoals de strijd tegen de fiscale fraude en het witwassen van geld, en de vertegenwoordiging van de belastingplichtigen. Een concept dat al onze aandacht verdient, maar waarbij elke partij zijn verantwoordelijkheden en machten in acht dient te nemen. Bedoeling is dan ook om onze relaties met de fiscale administratie in positieve zin te laten evolueren, zodat wij op termijn kunnen werken aan een vertrouwenspact.

Voor dit debat nodigden we de minister van Financiën uit, die aangaf dat het uur aangebroken is om maturiteit te tonen en de relaties opnieuw aan te knopen. Als concrete realisaties van zijn project haalde de minister onder meer aan dat de administratie de regels op de geheime commissielonen en op de berekening van de VAA auto's heeft 'versoept'.

Voorts lijkt iedereen in te stemmen met het nieuwe project, mits het stapsgewijs en gecoördineerd wordt uitgevoerd. Belangrijk hierbij is dat de aandacht wordt gevestigd op het bepalen van de meest essentiële punten en van ieders verwachtingen. Tijdens het debat kregen de voorzitter en de ondervoorzitter de kans om constructieve gesprekken te voeren met de minister, onder andere over het verbeteren van het huidige systeem, over het integreren van ieders standpunten en het vinden van een manier om een stem te geven aan het beroep.

Kortom, het was een serene debat – dat volledig in het kader van de duurzame tax-cificatie paste – waarin het reflectieplatform kon worden afgebakend, waarin iedere betrokkene zijn argumenten kon voorleggen en een nieuw licht kon werpen op de modaliteiten en voorwaarden van het platform. Wordt beslist vervolgd!

### Btw-vereenvoudigingsmaatregelen en nieuwe ontwikkelingen in 2014?

*Gonda Schelfhaut en Danny Stas*

De derde 'Fiscale dream team'-conferentie werd gehouden door twee btw-specialisten, Gonda Schelfhaut en Dany Stas, die pertinente analyses maakten van de actuele btw-onderwerpen. Omdat btw over het algemeen sterk geformaliseerd is, moet er veel aandacht worden geschonken aan het type prestatie van advocaten: bestuurder, zaakvoerder, vereffenaar, mandataris ad hoc – voorlopig bewindvoerder van vennootschappen en verenigingen, plaatsvervangend rechter, curator, scheidsrechter, schuldbemiddelaar, voorlopig bewindvoerder, voogd en familiaal bemiddelaar.

Doordat de advocaat als gedeeltelijke of gemengde belastingplichtige optreedt, zal hij zijn recht op aftrek moeten beperken. Dat kan door een algemeen verhoudingsgetal toe te passen dat in aanmerking komt voor de aftrek of, mits vergunning, het beginsel van werkelijk gebruik.

### De grote uitdagingen van e-invoicing: het beroep is van de partij

*Erwin De Pue, Bart Van Coile, Patrick Deleu en Thierry Dupont*

Een van de grootste uitdagingen van vandaag is de administratieve vereenvoudiging in te voeren bij ondernemingen. Hierin speelt e-invoicing een hoofdrol. Voor economische beroepsbeoefenaars – specialisten inzake begeleiding van en adviesverlening aan ondernemingen – is het dan ook zonneklaar: e-invoicing en de digitalisering van de procedures en documenten maken onderdeel uit van onze dagelijkse beroepsactiviteiten. Bestuurders ertoe aanzetten om



over te schakelen op e-invoicing, de e-factuur promoten, uitleggen en de juiste tools opzetten binnen de kmo's maken immers deel uit van de verwachtingen van onze cliënten. Sinds meerdere jaren hebben we verschillende initiatieven genomen en informatie gegeven over e-invoicing (bijvoorbeeld onze samenwerking met de Dienst Administratieve Vereenvoudiging, 'accounting token', websites). Sinds 7 november 2013 is die samenwerking, na de ondertekening van het protocol betreffende het promoten van elektronische facturatie, officieel geworden.

Deze conferentie werd gehouden door de drie Instituten en de Dienst Administratieve Vereenvoudiging en paste in het kader van het protocol. De sprekers gaven verduidelijkingen over de manier waarop en de reden waarom het beroep dat ze vertegenwoordigen, kan bijdragen tot het opzetten van e-invoicing binnen de kmo's. Net als in de openingszitting, gehouden samen met minister Olivier Chastel, bracht Bart Van Coile verduidelijkingen over onze meerwaarde in deze dynamiek.

**De accountant: hoofdrolspeler in de preventie van de moeilijkheden en de opvolging van de herstelmaatregelen**

*Bart Van Coile, Johan De Coster en Daniël Maes*

Opgeschrikt door de economische crisis, maken economische spelers hun nieuwe verwachtingen kenbaar. In deze actuele context van verhoogde onzekerheid zijn ondernemers meer dan ooit op zoek naar praktische en concrete informatie, volledig op hun maat en op tijd geleverd. Deze moeilijke situaties kunnen bijvoorbeeld een overgangperiode of een stopzettingperiode zijn.

Wist u bijvoorbeeld dat er sinds begin 2013 niet minder dan 8 904 ondernemingen hun deuren hebben moeten sluiten door een faillissement? Zo'n situatie kan ons onmogelijk onberoerd laten. Als accountant zijn we dan ook in staat om de rol van zowel stimulator als van urgentiearts te spelen, te reageren in dringende situaties of in crisissituaties, maar ook preventief op te treden, onze cliënten gepast te adviseren en te begeleiden afhankelijk van hun moeilijkheden. Dankzij onze duidelijke visie en onze goede reflexen kunnen we kwetsbare ondernemingen of ondernemingen

in moeilijkheden vandaag bijstaan of opnieuw duurzaam te helpen, wat ons advies nog meer naar waarde doet stijgen.

Sinds kort werd één van onze opdrachten tot drie keer toe versterkt door de wet van 27 mei 2013: verplichte kennisgeving aan de schuldenaar en eventuele waarschuwing aan de rechtbank, opdracht van toezicht op de boekhoudkundige staat voegen aan het verzoek tot gerechtelijke reorganisatie en bijstandsoopdracht bij de opstelling van een geraamde begroting ...

Doel van deze praktische conferentie was deze te nemen initiatieven analyseren, waarbij de voorkeur werd gegeven aan het operationele gedeelte, om vanaf 1 augustus 2013 een efficiënte preventie van het discontinuïteitsrisico te waarborgen. Ook werd er een link gelegd met de tools en de initiatieven die reeds ontwikkeld werden door en voor het beroep. Op die manier kunnen we de ondernemingen in moeilijkheden deze storm helpen doorstaan.

**Onafhankelijk of extern bestuurder: een mooie kaart voor het beroep**

*Jozef Lievens en Marc Cogen*

Onafhankelijke bestuurders geven in de niet-beursgenoteerde vennootschappen een externe en onafhankelijke blik op de werking van de vennootschap, maar tegelijk waken ze over de discipline en de verantwoordelijkheidszin binnen de raad van bestuur. Hun rol kan van het aller-grootste belang blijken in crisissituaties of bij de voorbereiding van een opvolging van een nieuwe bestuurder. Accountants en belastingconsulenten kunnen, dankzij hun kennis, het mandaat van extern of onafhankelijk bestuurder pas uitoefenen indien ze een specifieke vorming hebben gevolgd.

Concreet zal deze functie op twee manieren worden gepromoot: enerzijds door specifieke opleidingen te organiseren tegen toegankelijke prijzen, waarbij de nadruk op onafhankelijkheidsregels en op concrete begeleidingstools ligt. Anderzijds door de leden/externe of onafhankelijke bestuurders op te volgen, hen te ondersteunen en hen meer naamsbekendheid te geven. ●