

IAB in de economische pers. Reactie van onze voorzitter

Liposuctie van de sociale balans?

Jean-Marc Damry

Het dossier van de jaarrekening dat op de Balanscentrale wordt neergelegd, bevat behalve financiële informatie ook heel wat informatie over de sociale dimensie van elke onderneming die haar rekening indient. Heel wat informatie zal binnenkort echter bij het oud papier belanden...

“Weinigen weten het, maar het grootste deel van onze boekhoudwetgeving vindt zijn ontstaan in behoeften die werden uitgedrukt in de sociale overlegprocedure, en dit al vanaf 1948”, aldus Yvan Stempnierwsky, advocaat bij Loyens & Loeff. “De partijen moesten immers overeenkomen op basis van betrouwbare informatie die, per slot van rekening, het vertrouwen van beide partijen wegdroeg. Het is dus geen toeval dat bij elke wijziging, bijvoorbeeld van het schema van de jaarrekening die bij de Balanscentrale wordt neergelegd, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven moet worden geraadpleegd.”

De wens tot administratieve vereenvoudiging, die de regering-Verhofstadt had uitgedrukt, had onder meer de cijferberoepen geïnspireerd om te ijveren voor een grondige hertekening van de sociale balans. “We moesten echter vaststellen dat de vakbondsorganisaties nogal afkerig stonden tegenover het feit dat aan de informatie over de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid zou worden geraakt. Als de werkgevers klagen over de ontzagwekkende kost van de RSZ-werkgeversbijdragen, kan het immers van pas komen hun van antwoord te dienen door de aandacht te vestigen op het terugdieneffect ervan (bijdragekortin-

gen, tewerkstellingspremies, enz.)”, verklaart een secretaris van een ondernemingsraad.

Uiteindelijk werd een win-winoplossing gevonden: er werd iets gedaan aan de gewenste administratieve vereenvoudiging en iedereen is tevreden. “Via de RSZ kunnen de overheidsdiensten alleszins sneller toegang krijgen tot de informatie, die trouwens betrouwbaarder is dan deze die op de Balanscentrale werd neergelegd”, zegt André Bert, de voorzitter van het IAB. Ook aan vakbondszijde zijn ze opgetogen over de aangebrachte veranderingen. “De sociale balans bevatte nog bepalingen die al lang waren afgeschaft, zonder enig verder nut”, verklaart het ABVV. “Daarnaast hadden wij gepleit voor meer details over de structuur van de tewerkstelling en over de inspanningen die werden geleverd op het stuk van de opleiding, op welke eis werd ingegaan. Wat de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid betreft, zal de RSZ elke onderneming systematisch een samenvattende opgave toezenden van alle maatregelen die de onderneming geniet, en die tabel zal worden toegevoegd aan de arbeidsdocumenten die op de ondernemingsraad worden voorgesteld en besproken.” ●